



**REPUBLIKA HRVATSKA
BJELOVARSKO-BILOGORSKA ŽUPANIJA
GRAD GRUBIŠNO POLJE
GRADONAČELNIK**

KLASA: 550-01/22-01/2
URBROJ: 2103-5-01/01-22-41
Grubišno Polje, 7. listopada 2022.

Na temelju članka 12. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17 i 98/19), članka 156. Zakona o općem upravnom postupku („Narodne novine“ br. 47/09 i 110/21), članka 57. Statuta Grada Grubišnoga Polja („Službeni glasnik“ Grada Grubišnoga Polja br. 2/20 i 1/21) te odredbi Ugovora o dodjeli bespovratnih sredstava za projekte koji se financiraju iz Europskog socijalnog fonda u financijskom razdoblju 2014.-2020., Kodni broj: UP.02.1.1.16.0107, na temelju provedenog Javnog poziva za prijam u radni odnos na određeno vrijeme u projektu "Brinem još bolje za Grubišno Polje" od 22. rujna 2022. godine, gradonačelnik Grada Grubišnoga Polja, dana 7. listopada 2022. godine, donio je

ODLUKU
o prijamu u radni odnos radnica
u projektu "Brinem još bolje za Grubišno Polje"

Članak 1.

Primaju se u radni odnos za rad u projektu Grada Grubišnoga Polja "Brinem još bolje za Grubišno Polje" kodni broj: UP.02.1.1.16.0107. financiranog sredstvima Europske unije iz Europskog socijalnog fonda slijedeće radnice:

1. M.B.
2. V.H.
3. S.V.
4. B.K.
5. J.B.
6. M.W.
7. Z.B.
8. G.U.
9. A.A.
10. A.M.P.
11. D.H.
12. B.R.
13. N.Ž.
14. N.H.
15. S.R.
16. A.D.
17. G.D.

- 18. S.V.
- 19. E.B.
- 20. M.Š.
- 21. R.A.
- 22. I.H.
- 23. M.P.
- 24. J.A.
- 25. S.D.

Članak 2.

Sa izabranim radnicama sklopit će se ugovori o radu na određeno vrijeme u trajanju od nepunih 6 mjeseci, s danom početka rada 10. listopada 2022. godine te očekivanim trajanjem radnog odnosa do 31. ožujka 2023. godine, uz obvezan probni rad u trajanju od 2 mjeseca.

Članak 3.

Mjesto rada je u kućanstvima korisnika u 24 naselja na području Grada Grubišnoga Polja, a projektom se upravlja iz sjedišta Grada Grubišnoga Polja, na adresi Trg bana Josipa Jelačića 1, 43290 Grubišno Polje.

Članak 4.

Za obavljanje poslova iz ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, radnicama će se isplaćivati bruto plaća u pojedinačnom iznosu od 4.687,50 kuna, uz uplatu pripadajućih poreza i doprinosa.

Ukoliko se tijekom ugovornog razdoblja promijeni iznos minimalne plaće u Republici Hrvatskoj, radnici će se isplatiti plaća u visini minimalne plaće.

Radnicama se mogu isplatiti prigodne nagrade (božićnica i sl.) sukladno odluci poslodavca.

Članak 5.

Radnicama će se prilikom isplate plaće za prethodni mjesec isplatiti i trošak prijevoza na posao i sa posla, bez obzira koju vrstu prijevoza koristi, u visini cijene mjesečne autobusne karte za udaljenost od mjesta prebivališta/boravišta radnice do mjesta rada (mjestom rada smatra se adresa jednog od 6 krajnjih korisnika najudaljenijeg od mjesta stanovanja radnice, a čime su obuhvaćeni obilasci svih preostalih krajnjih korisnika), o čemu će se donijeti posebno rješenje.

Naknada za troškove prijevoza ne isplaćuje se za vrijeme kada radnica ne radi (npr. godišnji odmor, bolovanje i sl.).

Za dodatan trošak prijevoza tijekom rada za potrebe dodatnih aktivnosti pružanja potpore (npr. odlazak kod liječnika, nabava lijekova, namirnica i sl.) radnici će se prilikom isplate plaće za prethodni mjesec isplatiti trošak korištenja privatnog automobila za potrebe posla u visini 2,0 kuna po prijednom kilometru, ukoliko je primjenjivo (ukoliko radnica koristi privatni automobil za potrebe posla).

Članak 6.

Radnice će obavljati poslove 5 radnih dana u tjednu, od ponedjeljka do petka, u vremenu od 7,00 do 15,00 sati.

Dnevni odmor (stanku) radnice će koristiti u vremenu od 10,00 do 10,30 sati.

Radnice imaju pravo na godišnji odmor, i to razmjerni dio za 2022. godinu i razmjerni dio za 2023. godinu. Sukladno odredbama Zakona o radu, uzimajući u obzir da sveukupno trajanje godišnjeg odmora iznosi 20 dana, razmjerni dio godišnjeg odmora za 2022. godinu iznosi 5 dana, i razmjerni dio za 2023. godinu iznosi 5 dana.

Raspored korištenja godišnjeg odmora utvrdit će se Planom korištenja godišnjeg odmora za 2022. godinu odnosno Planom korištenja godišnjeg odmora za 2023. godinu.

Članak 7.

Na ostala pitanja koja nisu uređena ovom Odlukom primjenjivat će se odredbe Zakona o radu.

Članak 8.

Osoba koja smatra da joj je ovom Odlukom povrijeđeno pravo, obveza ili pravni interes, može izjaviti prigovor gradonačelniku Grubišnoga Polja u roku od 8 dana od primitka ove Odluke.

Članak 9.

Ova Odluka će se dostaviti svim kandidatima u postupku poštom uz dokaz uručjenja.

Članak 10.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se na mrežnim stranicama www.grubisnopolje.hr i oglasnoj ploči Grada Grubišnoga Polja.

